



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๙ ๑๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๑๓๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมฯ และแจ้งประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่าง
ซื่อสัตย์สุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสสอ. , ผอ.รพ.สต. , เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และลูกจ้างทุกท่าน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้จัดทำประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณะชนภายนอกหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๙ ๑๐๕๐
ที่ นศ ๐๓๓๒/๑๓๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตจำนง “เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต”

เรียน สาธารณสุขอำเภอลานสกา

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ – EB๒๔ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๙ คือ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เป็นผู้มีคุณประพฤดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความน่าเชื่อถือ และยกย่องของประชาชน

ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ข้าพเจ้า นายเกษมสันต์ ชูคง สาธารณสุขอำเภอลานสกา ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อน พี่น้องข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะบริหารจัดการและจะนำพาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เกิดระบบในการป้องกันการทุจริต โดยยึดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญทุกระดับจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องของตน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๒. No Gift Policy

๓. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”

๔. ให้ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๕. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ให้นำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๗. ให้นำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๘. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้าพเจ้าจะนำพาข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน ประพฤติปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต จะยึดมั่นในระบบคุณธรรม ธรรมภิบาลอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง โปร่งใสและตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง ที่ดีของประชาชน ประเทศชาติ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ สู่อำเภอสุขภาพะสิ่งแวดล้อมสุขภาพดีที่ยั่งยืน” ให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา



รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ
ทุจริตในหน่วยงาน”
เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน”

เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	การจัดอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน			
	<p>๑. แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสอ.</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยม (STRONG) ๓. No Gift Policy</p> <p>๔. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ใสสะอาด”</p> <p>๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct</p> <p>๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๗. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๘. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๙. การตรวจสอบ ฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือ มาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	๒ มี.ค.๖๔	ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา	ใช้การบรรยาย การแบบกลุ่มอภิปราย การสัมมนา กลุ่มย่อย ประกอบกรณีศึกษา

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน”

เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อน
ค่านิยม MOPH”

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๒	การฝึกบริหารจิต เจริญปัญญา	๑๓ ก.พ. ๖๔	วัดศรีกันทร	

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติเจริญภาวนา
ปัญญา ครบถ้วนทุกกิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน

